

Cursus Voorkomen en Beperken van Loonsancties

1. Omschrijving / Achtergronden Leerdoelen

Het UWV legt met regelmaat loonsancties op aan werkgevers wanneer men van mening is dat de werkgever onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

De verantwoordelijkheid voor deze re-integratie-inspanningen ligt uiteraard bij de werkgever, maar deze handelt natuurlijk vaak op advies van de bedrijfsarts. Om de adviserende taak van de bedrijfsarts naar de werkgever te optimaliseren is het van belang dat de bedrijfsarts gedegen inzicht heeft in de relevante wet- en regelgeving, de professionele normen en de kaders van het UWV. Daartoe is de cursus Voorkomen en Beperken van Loonsancties ontwikkeld.

Aan de hand van de relevante wet- en regelgeving, professionele normen en UWV kaders wordt bekeken wat de belangrijkste redenen voor loonsancties zijn en hoe deze zijn te voorkomen of te bekorten.

De rol van de bedrijfsarts staat hierin centraal. Naast het overdragen van de relevante kennis, zal er ook veel worden geoefend aan de hand van casuïstiek van actueel opgelegde loonsancties.

Leerdoelen

- Aan de hand van loonsancties terugkijken en leren vaststellen wat er in het proces van verzuimbegeleiding en advisering anders en beter had kunnen verlopen.
- Kennis van de bezwaar- en beroepsprocedures en de rol van de arts- gemachtigde.
- Kennis van de cruciale rol en de optimale inhoud van de eerstejaarsevaluatie.
- Kennis van aansprakelijkheid van arbodienst / bedrijfsarts bij doorbelasten van loonsancties.
- Kennis van de verantwoordelijkheidsverdeling tussen werkgever, bedrijfsarts en eventuele andere ingeschakelde deskundigen, zoals re-integratie bedrijven.
- Kennis van de verplichtingen van werkgever en werknemer in het re-integratieproces en van de manier om partijen te overtuigen van het opvolgen van adviezen om die verplichtingen na te komen

2. Bijzonderheden / werkvorm / Groepsgrootte

Deze cursus wordt een mix van het overdragen van kennis in collegevorm met ruimschoots gelegenheid tot oefenen met de feitelijke materie. Het gaat om een volledige dag met ca. 20 deelnemers. Het totaal aantal sessies is afhankelijk van het aantal aanmeldingen. Naar verwachting zullen ca. 300 bedrijfsartsen aan deze cursus deelnemen.

3. Competenties (i.v.m. accreditatie)

(minimaal 1 en maximaal 3 competenties; het totaal moet uitkomen op 100%)

- Medisch handelen 60 %
- Kennis en Wetenschap 20 %
- Professionaliteit en Kwaliteit 20 %

4. Docenten

Als docenten treden op Roelof Heida (bedrijfsarts) en Leonie Walta (jurist).

5. Cursusmateriaal en Relevante Literatuur

Er wordt een hand out geleverd waarin het behandelde materiaal aan de orde komt. Daarnaast wordt jurisprudentie en andere relevante artikelen op ons intranet geplaatst.

6. Organisatie- en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze workshop bestaat uit:

- Roelof Heida; bedrijfsarts ArboNed; arts A&G bedrijfsarts
- Willem van Rhenen; chief medical officer ArboNed; arts A&G bedrijfsarts
- Truus van Amerongen; stafbedrijfsarts ArboNed; arts A&G bedrijfsarts
- Leonie Walta, bedrijfsjurist
- Bart Kroeze; opleidingsadviseur / docent ArboNed Academy

7. Voorlopige Planning

Deze workshop vindt plaats op (voorlopige planning):

18-01-2012	Velsen Noord
08-02-2012	Utrecht
16-02-2012	Arnhem
07-03-2012	Utrecht
15-03-2012	Zwolle

8. Programma

Het programma ziet er als volgt uit

Tijden	Onderwerp
09:00 – 09:15 uur	Ontvangst en Opening
09:15 – 10:00 uur	Wet- en Regelgeving

10:00 – 10:30 uur	Documenten / visie UWV
10:30 – 10:45 uur	Pauze
10:45 – 11:15 uur	Aantallen en kosten
11:15 – 12:00 uur	Wanprestatie Arbodienst
12:00 – 12:30 uur	Meest voorkomende sanctieredenen
12:30 – 13:15 uur	Lunch
13:15 – 13:30 uur	Geen duurzaam benutbare mogelijkheden
13:30 – 13:45 uur	1% ziek
13:45 – 15:00 uur	Voorbeelden en oefenen
15:00 – 15:15 uur	Pauze
15:15 – 16:00 uur	Vervolg Voorbeelden en oefenen
16:00 – 16:45 uur	Andere aanpak Eerstejaarsevaluatie
16:45 – 17:00 uur	Afspraken over vervolg
17:00 – 17:15 uur	Evaluatie
17:15 uur	Afsluiting